Дело № 5-94-2112/2025

УИД 86MS0052-01-2024-013056-71

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

г. Нижневартовск 15 января 2025 года

Мировой судья судебного участка № 6 Нижневартовского судебного района города окружного значения Нижневартовска Ханты - Мансийского автономного округа - Югры Аксенова Е.В., исполняющий обязанности мирового судьи судебного участка № 12 Нижневартовского судебного района города окружного значения Нижневартовска Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, находящийся по адресу: ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 6,

рассмотрев материал об административном правонарушении в отношении

Савченко Ирины Александровны, \* года рождения, уроженки г. \*, работающей \*, зарегистрированной и проживающей по адресу: \*, паспорт \*

УСТАНОВИЛ:

Савченко И.А., являясь на момент совершения правонарушения исполняющим обязанности директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 17», нарушила установленный законодательством Российской Федерации порядок целевого использования бюджетных средств, а именно: 7 марта 2023 года, 24 января, 27 апреля, 8 мая 2024 года в течение рабочего времени с 09.00 часов до 17.00 часов, допустила нецелевое использование бюджетных средств, выразившееся в направлении полученных из бюджета города Нижневартовска средств субсидии, предоставленной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на 2023 год, на цели, не соответствующие целям, предусмотренным в соглашении № 47 от 30.12.2022 о порядке и условиях предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств субсидии, предоставленной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на 2024 год, на цели, не соответствующие целям, предусмотренным в соглашении № 46 от 29.12.2023 о порядке и условиях предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), на основании которых бюджетные средства были предоставлены на выплату заработной платы работникам, налога на доходы физических лиц и страховых взносов на заработную плату на общую сумму 39 159,33 рубля, а именно на неправомерно начисленную заработную плату за январь, апрель 2024 года, отдельным работникам Учреждения, квалификация которых не соответствовала установленным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» квалификационным требованиям к занимаемым должностям «учитель», «учитель-дефектолог», за первую половину января 2024 года педагогу-организатору ФИО2 за неотработанное время, выявленное как при сопоставлении рабочего времени по основному месту работы, по совместительству внутреннему и внешнему, который показал на одновременную трудовую деятельность у двух работодателей с наложением рабочего времени, так и исходя из установленного приказом графика работы, согласно которому работник отрабатывал меньше предусмотренного трудовым договором времени, тем самым нарушены нормы статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), оплаты дней командировки за февраль 2023 года, приходящихся на выходной день, когда вместо одинарного размера из месячной нормы рабочего времени, оплата произведена из расчета среднего заработка в нарушение пункта 5 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749, статьи 153 ТК РФ, что повлекло излишне выплаченную заработную плату, а соответственно налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ), по адресу местонахождения учреждения: город Нижневартовск, улица Заводская, дом 9.

При рассмотрении административного материала Савченко И.А. не оспаривала факт совершения вменяемого правонарушения, просила назначить наказание в виде предупреждения.

Должностное лицо административного органа ФИО в судебном заседании подтвердили обстоятельства, указанные в протоколе об административном правонарушении. Не возражали против применения к Савченко И.А. административного наказания в виде предупреждения.

Мировой судья, выслушав лиц, участвующих в деле, исследовав следующие доказательства по делу:

протокол об административном правонарушении № 37-П/СП от 16.12.2024, из которого усматривается, что Савченко И.А. с протоколом ознакомлена. Процессуальные права, предусмотренные ст. 25.1 Кодекса РФ об АП, а также возможность не свидетельствовать против себя (ст. 51 Конституции РФ) Савченко И.А. разъяснены, о чем в протоколе имеется ее подпись;

уведомление (извещение) о времени и месте составления протокола об административном правонарушении от 12.12.2024;

выкопировку из постановления администрации города Нижневартовска от 21.12.2015 № 2291 «Об утверждении порядка формирования, финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Нижневартовска и предоставления субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания»;

выкопировку из постановления администрации города Нижневартовска от 31.10.2017 № 1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города»;

копию Соглашения № 47 от 30.12.2022 о порядке и условиях предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), установленных в муниципальном задании на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов;

копию Соглашения № 46 от 29.12.2023 о порядке и условиях предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), установленных в муниципальном задании на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов;

выкопировку из ЕКС № 761н по должности «Учитель» «Учитель-дефектолог»;

копию трудового договора от 01.09.2023 № 418 ФИО1.;

копию приказа от 01.09.2023 № 59-л/с «О приеме на работу работника» ФИО1.;

копию диплома ФИО1 о высшем образовании ВСГ 3907970 2009 года ГОУ ВПО «Тюменский государственный университет»;

копию диплома ФИО 1 о профессиональной переподготовке ПП № 807003 2011 год ГОУ ВПО «Нижневартовский государственный гуманитарный университет»

копию диплома ФИО 1 о профессиональной переподготовке ООО «Инфоурок» 2022 год;

копию диплома ФИО 1о профессиональной переподготовке ООО «Инфоурок» 2023 год по программе «Биология: теория и методика преподавания в образовательной организации»;

копию расчетного листка ФИО 1 за июнь 2024 года;

копию свода отчислений и налогов МБОУ «СШ №17» за июнь 2024 года;

копии платежных поручений от 04.07.2024 № 737, от 22.07.2024 № 746;

копию дополнительного соглашения к трудовому договору № 407 от 08.02.2023 ФИО3.;

копию приказа МБОУ «СШ № 17 от 04.09.2023 № 399-осн «О доплате за совмещение должностей» ФИО3.;

копию диплома КГ53549 2011 года ФГБУ ВПО «Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия (СибАДИ)» ФИО3.;

копию диплома 106305 0005949 2022 года ФГБУ ВПО «Тольяттинский государственный университет» ФИО3.;

копию расчетного листка за январь 2024 года ФИО3.;

копию платежного поручения от 19.01.2024 № 31;

копию реестра № 31 от 19.01.2024;

копию платежного поручения от 24.01.2024 № 32;

копию реестра № 32 от 19.01.2024;

копию трудового договора от 26.09.2023 № 423 МБОУ «СШ № 17» с ФИО2.;

копию приказа МБОУ «СШ № 17» от 02.10.2023 № 442-осн «О режиме работы педагога-организатора»;

копию трудового договора от 11.02.2014 № 08/02-14 (с изменениями) с ФИО2.;

копию выписки из расписания учебных занятий на сентябрь 2023-2024 учебного года (приказ МАУДО ЦДиЮТТ Патриот от 31.08.2023 № 475), на 1 полугодие 2023-2024 учебного года (приказ МАУДО ЦДиЮТТ Патриот от 02.10.2023 № 532), на 2 полугодие 2023-2024 учебного года (приказ МАУДО ЦДиЮТТ Патриот от 10.01.2024 № 8);

копию расчетного листка за январь 2024 года ФИО2.;

копию приказа Учреждения от 03.02.2023 № 09-к «О направлении работников в командировку» заместитель директора по безопасности ФИО4.;

копию приказа Учреждения от 03.02.2023 № 80-осн «О привлечении сотрудников школы к работе в выходные дни» ФИО4.;

копию трудового договора от 11.01.2018 № 308 (с изменениями) ФИО4.;

копию «Расчет по среднему» № 00000000022 от 07.02.2023, расчетному листку за февраль 2023 года ФИО4.

копию приказа МБОУ «СШ № 17» от 27.02.2023 № 121-осн «О временном исполнении обязанностей директора;

копию приказа МБОУ «СШ № 17» от 17.01.2024 № 19-осн «О временном исполнении обязанностей директора;

копию приказа МБОУ «СШ № 17» от 16.04.2024 № 152-осн «О временном исполнении обязанностей директора»;

копию табелей учета рабочего времени за 2023, 2024 годы (помесячно);

копию платежных поручений с реестрами;

копию распоряжения Счетной палаты города Нижневартовска от 19.08.2024 № 66 «О проведении контрольного мероприятия» (с изменениями от 16.09.2024, 01.10.2024);

копию выписки из представления от 12.12.2024 № 903;

копию трудового договора Савченко И.А. № 256 от 17.01.2016 с дополнительными соглашениями;

копию приказа о приеме на работу Савченко И.А. № 02 –л/с от 17.01.2016;

копию приказа «О продлении срока трудового договора» Савченко И.А. № 03-л/с от 16.01.2023;

копию приказа «О продлении срока трудового договора» Савченко И.А. №02-л/с от 17.01.2018;

копию распоряжения администрации города от 01.06.2023 № 841-к «О предоставлении отпуска»;

распоряжение о проведении контрольного мероприятия № 66 от 19.08.2024,

приходит к следующему.

Статья 15.14 Кодекса РФ об АП предусматривает административную ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выразившееся в направлении средств бюджета бюджетной системы Российской Федерации и оплате денежных обязательств в целях, не соответствующих полностью или частично целям, определенным законом (решением) о бюджете, сводной бюджетной росписью, бюджетной росписью, бюджетной сметой, договором (соглашением) либо иным документом, являющимся правовым основанием предоставления указанных средств, или в направлении средств, полученных из бюджета бюджетной системы Российской Федерации, на цели, не соответствующие целям, определенным договором (соглашением) либо иным документом, являющимся правовым основанием предоставления указанных средств, если такое действие не содержит уголовно наказуемого деяния.

Материалами дела установлено, что контрольно-счетным органом муниципального образования – счетной палатой города Нижневартовска по результатам контрольного мероприятия «Проверка законности и эффективности использования имущества и средств, полученных из бюджета города, муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 17» за 2023 год и истекший период 2024 года», проведенного на основании статьи 10 Положения о контрольно-счетном органе муниципального образования – счетной палате города Нижневартовска, утвержденного решением Думы города Нижневартовска от 22.09.2021 № 823, пункта 1.16 Плана деятельности контрольно-счетного органа муниципального образования – счетной палаты города Нижневартовска на 2024 год, утвержденного постановлением Счетной палаты города Нижневартовска от 22.12.2023 № 18, распоряжения контрольно-счетного органа муниципального образования – счетной палаты города Нижневартовска от 19.08.2024 № 66 «О проведении контрольного мероприятия» (с изменениями от 16.09.2024, 01.10.2024), выявлены факты нецелевого использования бюджетных средств в сумме 39 159,33 рубля, что подтверждается следующим.

Статьей 38 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ) установлено, что принцип адресности и целевого характера бюджетных средств означает, что бюджетные ассигнования и лимиты бюджетных обязательств доводятся до конкретных получателей бюджетных средств с указанием цели их использования. На основании части 1 статьи 306.4 БК РФ нецелевым использованием бюджетных средств признаются направление средств бюджета бюджетной системы Российской Федерации и оплата денежных обязательств в целях, не соответствующих полностью или частично целям, определенным законом (решением) о бюджете, сводной бюджетной росписью, бюджетной росписью, лимитами бюджетных обязательств, бюджетной сметой, договором (соглашением) либо правовым актом, являющимся основанием для предоставления указанных средств.

Из содержания пункта 1 статьи 9.2 Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон № 7-ФЗ) следует, что в соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными учредительными документами бюджетного учреждения, учредителем для такого учреждения формируется и утверждается муниципальное задание. В силу пункта 6 статьи 9.2 Закона № 7-ФЗ финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется в виде субсидий из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Согласно абзацу второму пункта 4 статьи 69.2 БК РФ объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания рассчитывается на основании нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, утверждаемых в порядке, установленном местной администрацией.

В соответствии с пунктом 3.3 Порядка формирования, финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Нижневартовска и предоставления субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, утвержденного постановлением администрации города Нижневартовска от 21.12.2015 № 2291 (далее – Порядок № 2291), нормативные затраты на оказание муниципальной услуги рассчитываются на единицу показателя объема оказания услуги, установленного в муниципальном задании, на основе определяемых в соответствии с Порядком № 2291 базового норматива затрат и отраслевых корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат.

Согласно абзацу второму пункта 3.7 Порядка № 2291 базовый норматив затрат на оказание муниципальной услуги состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги. В силу абзаца второго пункта 3.8 Порядка № 2291 в базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги, включаются затраты на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На 2023 год субсидия на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания предоставлена Учреждению на основании соглашении № 47 от 30.12.2022 о порядке и условиях предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – Соглашение № 47), в соответствии с пунктом 2.1 которого субсидия предоставляется Учреждению на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), установленных в муниципальном задании, и согласно пункту 4.3.1 в обязательном порядке направляется на выплаты, установленные планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

На 2024 год субсидия на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания предоставлена Учреждению на основании соглашении № 46 от 29.12.2023 о порядке и условиях предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – Соглашение № 46), в соответствии с пунктом 2.1 которого субсидия предоставляется Учреждению на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), установленных в муниципальном задании, и согласно пункту 4.3.1 в обязательном порядке направляется на выплаты, установленные планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

Пунктом 4 статьи 86 БК РФ предусмотрено, что органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных БК РФ. На основании статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу абзаца четвертого статьи 144 ТК РФ системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. На основании абзаца второго пункта 3 статьи 43 Устава города Нижневартовска, утвержденного решением Думы города Нижневартовска от 20.06.2005 № 502, размеры и условия оплаты труда руководителей муниципальных предприятий и работников муниципальных учреждений устанавливаются постановлением администрации города.

В анализируемом периоде (с 01.01.2023 года по 30.06.2024 года) рассматриваемые правоотношения регулировались Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, утвержденным постановлением администрации города Нижневартовска от 31.10.2017 № 1604 (далее – Положение № 1604).

На основании изложенного следует, что Учреждению в 2024 году на основании Соглашения № 46 в рамках субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания предоставлены средства на осуществление оплаты труда работников в четком соответствии с требованиями Положения № 1604.

1. В соответствии с абзацем первым статьи 166 ТК РФ, пунктом 3 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749, (далее – Положение о командировках № 749) служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Согласно части 1 статьи 91 ТК РФ рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

На основании пункта 9 Положения о командировках № 749 за период нахождения работника в командировке средний заработок сохраняется за дни работы по графику, установленному в командирующей организации. При этом согласно пункту 5 Положения о командировках № 749 оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Согласно статье 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

В силу изложенных норм законодательства средний заработок сохраняется только за работу работника в командировке в дни, являющиеся рабочими согласно графику организации – работодателя. Соответственно, если работник по распоряжению работодателя работал в командировке в выходной день, то работа в этот день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день в пределах месячной нормы рабочего времени, а не среднему заработку.

Приказом Учреждения от 03.02.2023 № 09-к «О направлении работников в командировку» заместитель директора по безопасности ФИО4 командирован в город Тюмень сроком на 6 дней с 19 по 24 февраля 2023 года. Приказом Учреждения от 03.02.2023 № 80-осн «О привлечении сотрудников школы к работе в выходные дни» в связи с командировкой привлечь к работе в выходные и праздничные дни 19.02.2023 года, 23.02.2023 года, 24.02.2023 года заместителя директора по безопасности директора Учреждения ФИО4 с оплатой в одинарном размере и предоставлением другого дня отдыха согласно статье 153 ТК РФ.

Согласно трудовому договору от 11.01.2018 № 308 (с изменениями) ФИО4 установлен режим рабочего времени установлена рабочая 40-часовая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

В соответствии с абзацем третьим статьи 91 ТК РФ, Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н, месячная норма рабочего времени для пятидневной рабочей недели в феврале 2023 года составляла 18 дней.

Трудовым договором от 11.01.2018 №308 (с изменениями) ФИО4 установлена месячная заработная плата в сумме 96 111,72 рубля, состоящая из должностного оклада, стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, доплаты за работу в образовательной организации, доплатой за совмещение инженера ТБ, ПДО, районного коэффициента и северной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ((10660,5+3198,16+9413,22+10445,68+1972,19+2665,13)\*2,2 РК и СН).

Таким образом, в силу приведенных норм законодательства заместителю директора по безопасности ФИО4 должна быть начислена заработная плата за три дня командировки в выходные дни 19.04.2023 (воскресенье), 23.02.2023 (праздничный), 24.02.2023 (выходной) в одинарном размере дневного заработка, исходя из месячной нормы рабочего времени, в размере 5 339,54 рубля, рассчитанного путем деления месячной заработной платы (96 111,72 рубля) на месячную норму рабочего времени для пятидневной рабочей недели в феврале 2023 года (18 дня).

Однако согласно первичным учетным документам «Записка-расчет об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях» № 00000000022 от 07.02.2023, расчетному листку за февраль 2023 года ФИО4 за все дни нахождения в командировке, в том числе за выходные дни 19.02.2023 года, 23.02.2023 года, 24.02.2023 года, сохранен средний заработок в размере 5 541,54 рубля в день, рассчитанный Учреждением согласно Положению об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

Следовательно, Учреждением в нарушение пункта 5 Положения о командировках № 749, статьи 153 ТК РФ оплата командировки за выходные дни 19.02.2023 года, 23.02.2023 года, 24.02.2023 года произведена заместителю директора по безопасности из расчета среднего заработка, что повлекло излишне начисленный НДФЛ в сумме 79,00 рублей на заработную плату в сумме 606,52 рубля ((5 541,54-5339,54)\*3).

Перечень платежных поручений, на основании которых Учреждением осуществлено перечисление НДФЛ ФИО4., приведен в таблице ниже.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №, дата платежного поручения | Дата списания средств со счета | Назначение платежа | Сумма, рублей |
| по платежному поручению | из них использовано не по целевому назначению |
| 162 от 01.03.2023 | 07.03.2023 | ЕНП (НДФЛ) с заработной платы за февраль 2023 года | 506 912,00 | 79,00 |
|  |  | Итого |  | 79,00 |

Таким образом, в течение рабочего времени с 09.00 часов до 18.00 часов 7 марта 2023 года Савченко И.А., исполняющим обязанности директора Учреждения, по адресу: город Нижневартовск, улица Заводская, дом 9, допущено нецелевое использование бюджетных средств, выразившееся в направлении полученных из бюджета города Нижневартовска средств субсидии, предоставленной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на 2023 год, на цели, не соответствующие целям, предусмотренным в Соглашении № 47, на основании которых бюджетные средства были предоставлены, а именно на выплату заработной платы, начисленной за февраль 2023 года, в общей сумме 79,00 рублей, в результате оплаты дней командировки, приходящихся на выходной день, вместо одинарного размера из месячной нормы рабочего времени, а из расчета среднего заработка в нарушение пункта 5 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749, статьи 153 ТК РФ, что повлекло излишне выплаченную заработную плату, а соответственно НДФЛ в сумме 79,00 рубля.

2. Пунктом 1.9 Положения № 1604, установлено, что в локальных нормативных актах организации, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками организации наименования должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

В утвержденном штатном расписании МБОУ «СШ № 17» предусмотрены должности «учитель». В ходе контрольного мероприятия по вопросу штатного замещения в МБОУ «СШ № 17» установлено нижеследующее.

Согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н должность «Учитель» относится к должности педагогических работников.

Требования к квалификации работников образования, установлены Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н (далее – ЕКС № 761н).

В соответствии с ЕКС № 761н к квалификации учителя предъявляются следующие требования: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

В ходе контрольного мероприятия установлено, что 01.09.2023 года с ФИО заключен трудовой договор № 418 (далее – Трудовой договор № 418) на неопределенный срок по должности учитель начальных классов. Приказом директора МБОУ «СШ № 17» от 01.09.2023 № 59-л/с «О приеме на работу работника» ФИО 1 принята на работу учителем начальных классов.

На момент приема на работу по должности «Учитель» ФИО1 имеет высшее экономическое образование, что подтверждается дипломом ВСГ 3907970 2009 года ГОУ ВПО «Тюменский государственный университет» г. Тюмень, квалификация менеджер, по специальности «Менеджмент организации», а также имеет диплом о профессиональной переподготовке ПП № 807003 2011 год ГОУ ВПО «Нижневартовский государственный гуманитарный университет» по программе переподготовки специалистов «Безопасность жизнедеятельности», диплом о профессиональной переподготовке ООО «Инфоурок» 2022 год по программе «Методика организации образовательного процесса в начальном общем образовании», диплом о профессиональной переподготовке ООО «Инфоурок» 2023 год по программе «Биология: теория и методика преподавания в образовательной организации», однако диплома о высшем профессиональном образовании или среднем профессиональном образовании по направлению подготовки «Образование и педагогика» не имеет. Имеющийся диплом о профессиональной переподготовке в силу норм Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ) документом о высшем образовании не является (пункт 1 части 1, части 4, 7, пункт 1 части 10 статьи 60 Закона № 273-ФЗ.

На основании изложенного следует, что в противоречие требованиям к квалификации учителя, утвержденным ЕКС № 761н, на должность учителя начальных классов с 01.09.2023 года назначена ФИО 1., не имеющая соответствующего образования.

Согласно расчетному листку за апрель 2024 года ФИО 1 начислена заработная плата по должности учитель начальных классов исходя из педагогической нагрузки, стимулирующей выплаты из фонда надбавок и доплат по баллам, доплаты за кабинет, за проверку тетрадей, за реализацию общеобразовательных программ, за внеурочную деятельность, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, с учетом районного коэффициента (1,7) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 50%) (далее – РК и СН).

В результате неправомерных начислений заработной платы по должности учитель за период с 15.04.2024 года по 30.04.2024 года неправомерная оплата труда ФИО1 составила 31 690,53 рубля ((2344,77+132,53+1642,18+91,76+ 265,06+203,89+8,16)\*2,2 СН и РК) с НДФЛ в сумме 4 191,00 рубля.

Перечень платежных поручений, на основании которых Учреждением осуществлялось перечисление заработной платы и НДФЛ, в том числе ФИО 1., приведен в таблице ниже.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №, дата платежного поручения | Дата списания средств со счета | Назначение платежа | Сумма, рублей |
| по платежному поручению | из них использовано не по целевому назначению |
| 441 от 24.04.2024 | 27.04.2024 | ЕНП (НДФЛ) за период с 23.04.2024 по 30.04.2024 | 566 375,00 | 4 191,00 |
| 456 от 03.05.2024 | 08.05.2024 | Заработная плата за 04.2024 по реестру 54 от 03.05.2024 | 2 193 051,69 | 27 499,53 |
|  |  | Итого |  | 31 690,53 |

В утвержденном штатном расписании МБОУ «СШ № 17» предусмотрена должность «учитель-дефектолог». В ходе контрольного мероприятия по вопросу штатного замещения в МБОУ «СШ № 17» установлено нижеследующее.

Согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н должность «учитель-дефектолог» относится к должности педагогических работников.

В соответствии с ЕКС № 761н к квалификации учителя-дефектолога предъявляются следующие требования: высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.

В ходе контрольного мероприятия установлено, что в связи с вакантной ставкой учителя-дефектолога исполнение обязанностей по должности «учитель-дефектолог» на период с 04.09.2023 по 31.08.2024 возложены на педагога-психолога ФИО3 на основании заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору № 407 от 08.02.2023, приказа МБОУ «СШ № 17 от 04.09.2023 № 399-осн «О доплате за совмещение должностей». Доплата за исполнение обязанностей учителя-дефектолога установлена приказом в размере 50% ставки дефектолога.

На момент осуществления обязанностей по должности учителя-дефектолога ФИО3 имеет высшее экономическое образование, что подтверждается дипломом КГ53549 2011 года ФГБУ ВПО «Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия (СибАДИ)» г. Омск, квалификация экономист-менеджер по специальности «Экономика и управление на предприятии (транспорт)», а также имеет диплом 106305 0005949 2022 года ФГБУ ВПО «Тольяттинский государственный университет» г.о. Тольятти, бакалавр, квалификация психолого-педагогическое образование, диплом о профессиональной переподготовке 2023 года ООО «Инфоурок» по программе «организация деятельности педагога-дефектолога: специальная педагогика и психология (работа с обучающимися с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), с тяжелыми и множественными нарушениями развития», однако диплома о высшем профессиональное образование в области дефектологии не имеет. Имеющийся диплом о профессиональной переподготовке в силу норм Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ) документом о высшем образовании не является (пункт 1 части 1, части 4, 7, пункт 1 части 10 статьи 60 Закона № 273-ФЗ.

На основании изложенного следует, что в противоречие требованиям к квалификации учителя-дефектолога, утвержденным ЕКС № 761н, исполнение обязанностей по должности учителя-дефектолога в период с 04.09.2023 по 31.01.2024 года осуществлялось не имеющей соответствующего образования ФИО3

Согласно расчетному листку за январь 2024 года ФИО3 начислена доплата за совмещение по должности учителя-дефектолога с учетом РК (1,7) и СН (50%).

В результате неправомерных начислений заработной платы по должности учителя-дефектолога за период с 01.01.2024 года по 15.01.2024 года неправомерная оплата труда ФИО3 составила 2 183,24 рубля (992,38\*2,2 СН и РК), в том числе НДФЛ в сумме 284,00 рубля.

Перечень платежных поручений, на основании которых Учреждением осуществлялось перечисление заработной платы и НДФЛ, в том числе ФИО3., приведен в таблице ниже.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №, дата платежного поручения | Дата списания средств со счета | Назначение платежа | Сумма, рублей |
| по платежному поручению | из них использовано не по целевому назначению |
| 31 от 19.01.2024 | 24.01.2024 | Заработная плата за 1 половину января 2024 года по реестру 1 от 19.01.2024 | 1 864 287,93 | 1 899,24 |
| 33 от 19.01.2024 | 24.01.2024 | ЕНП (НДФЛ) с заработной платы за 1 половину января 2024 года за период с 01.01.2024 по 22.01.2024 | 493 692,00 | 284,00 |
|  |  | Итого |  | 2 183,24 |

Таким образом, в течение рабочего времени с 09.00 часов до 17.00 часов 24 января, 27 апреля, 8 мая 2024 года Савченко И.А., исполняющим обязанности директора Учреждения, по адресу: город Нижневартовск, улица Заводская, дом 9, допущено нецелевое использование бюджетных средств, выразившееся в направлении полученных из бюджета города Нижневартовска средств субсидии, предоставленной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на 2024 год, на цели, не соответствующие целям, предусмотренным в Соглашении № 46, на основании которых бюджетные средства были предоставлены, а именно на выплату заработной платы, начисленной за период с 15 апреля 2024 года по 30 апреля 2024 года, с 01 января 2024 года по 15 января 2024 года, в общей сумме 33 873,77 рубля с учетом НДФЛ, в результате неправомерного начисления заработной платы учителю начальных классов ФИО 1., доплаты за совмещение по должности учителя-дефектолога ФИО3., квалификация которых не соответствовала установленным ЕКС № 761н квалификационным требованиям к занимаемым должностям «учитель», «учитель-дефектолог».

3. Выборочной оценкой фактического использования рабочего времени установлено, что в проверяемом периоде ФИО2., работающая в МБОУ «СШ № 17» педагогом-организатором на условиях внешнего совместительства на полную ставку, являлась работником МАУДО «Центр детского и юношеского технического творчества «Патриот» (далее – МАУДО ЦДиЮТТ Патриот) по должности тренера-преподавателя по основному месту работы.

В результате анализа сопоставления рабочего времени ФИО2 по основному месту работы, по внешнему совместительству выявлены факты, когда работник МБОУ «СШ № 17» должен был осуществлять трудовую деятельность у двух работодателей одновременно, что является наложением рабочего времени, соответственно работником не отработано в МБОУ «СШ № 17» в полном объеме рабочее время, следовательно, начисление заработной платы с НДФЛ за неотработанное время привело к неправомерным расходам МБОУ «СШ № 17» в размере 4 827,01 рубля. Подтверждение тому нижеследующее.

Заработная плата (оплата труда работника) согласно статье 129 ТК РФ вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. Дисциплина труда согласно статье 189 ТК РФ обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Учет фактически отработанного времени каждым работником в соответствии со статьей 91 ТК РФ обязан вести работодатель.

26.09.2023 года МБОУ «СШ № 17» заключен трудовой договор № 423 с ФИО2 по должности педагог-организатор (по совместительству) на определенный срок с 26.09.2023 года по 31.05.2024 года (далее – Договор № 423). Согласно пункту 4.1 Договора № 423 работнику установлено рабочее время: продолжительность рабочей недели – 36 часов, количество выходных дней в неделю – 2 (суббота и воскресенье), продолжительность ежедневной работы 7,2 часа в день, перерывы для отдыха и питания устанавливаются в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения. Приказом Учреждения от 02.10.2023 № 442-осн «О режиме работы педагога-организатора» с 26 сентября 2023 года по 31 мая 2024 года педагогу-организатору ФИО2 установлен следующий график работы: понедельник 07:30 – 15:30 (перерыв 12:00 – 13:00), вторник 09:00 – 16:30 (перерыв 12:00 – 12:30), среда 08:30 – 16:00 (перерыв 12:00 – 12:30), четверг 09:00 – 17:00 (перерыв 12:00 – 13:00), пятница 10:00 – 17:30 (перерыв 12:00 – 12:30).

Исходя из предоставленных от МАУДО ЦДиЮТТ Патриот данных по работнику ФИО2 установлено, что на основании:

трудового договора от 11.02.2014 № 08/02-14 (с изменениями) (далее – Договор № 08/02-14), являющегося договором по основной работе, ФИО2 принята в работу по должности тренер-преподаватель. Согласно пунктам 3.1, 3.2 Договора № 08/02-14 работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем, режим рабочего времени и отдыха в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и Коллективным договором МАУДО ЦДиЮТТ Патриот. Дополнительным соглашением б/н от 01.09.2023 к Договору № 08/02-14 установлена продолжительность рабочего времени – 20 часов в неделю с 01.09.2023 года по 31.12.2023 года. Дополнительным соглашением б/н от 009.01.2024 к Договору № 08/02-14 установлена продолжительность рабочего времени – 20 часов в неделю с 09.01.2024 года по 31.05.2024 года.

К проверке от МАУДО ЦДиЮТТ Патриот предоставлены выписки из расписания учебных занятий на сентябрь 2023-2024 учебного года (приказ МАУДО ЦДиЮТТ Патриот от 31.08.2023 № 475), на 1 полугодие 2023-2024 учебного года (приказ МАУДО ЦДиЮТТ Патриот от 02.10.2023 № 532), на 2 полугодие 2023-2024 учебного года (приказ МАУДО ЦДиЮТТ Патриот от 10.01.2024 № 8).

Согласно вышеуказанным выпискам из расписания учебных занятий рабочими днями для тренера-преподавателя ФИО2 определены следующие дни недели:

на 2 полугодие 2023-2024 учебного года: понедельник, среда, пятница (по 4,5 часа) с 09:45 часов по 11:15 часов, с 11:25 часов по 12:55 часов, с 13:10 часов по 14:40 часов, понедельник, среда (0,75 часа) с 08:50 часов до 09:35 часов, воскресенье – выходной (место проведения занятий – МБОУ «СШ № 17»).

Подтверждением фактического осуществления работы тренера-преподавателя ФИО2 в МАУДО ЦДиЮТТ Патриот являются данные журнала учета учебных занятий на 2023-2024 учебный год по учебным предметам: Спортивная радиопеленгация. На пути к успеху», «Быстрее, выше, сильнее», «Общая физическая подготовка» физкультурно-спортивной направленности, согласно которым ФИО2 проводила занятия с обучающимися согласно утвержденным расписаниям учебных занятий.

Анализ сопоставления рабочего времени показал на факты совпадения рабочего времени одновременно у двух работодателей в январе 2024 года по понедельникам 4,33 часа, по средам 4,75 часа, по пятницам 3,75 часа.

Исходя из фактических данных табелей учета использования рабочего времени, предоставленных МАУДО ЦДиЮТТ Патриот, МБОУ «СШ № 17», количество неотработанных часов по внешнему совместительству в МБОУ «СШ № 17» составило 43,24 часа за январь 2024 года.

Из совокупности вышеуказанных данных проведен анализ сопоставления рабочего времени ФИО2 по основному месту работы и по внешнему совместительству, в результате которого установлено нарушение в части наложения рабочего времени, поскольку рабочее время по внешнему совместительству совпадало с рабочим временем по основному месту работы и внутреннему совместительству частично, то есть не могло отрабатываться работником одновременно. Таким образом, 43,24 часа по внешнему совместительству являлось не отработанным временем в МБОУ «СШ № 17», следовательно, неправомерно начисленная заработная плата за указанные часы за первую половину января 2024 года составила 4 827,01 рубля с НДФЛ.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Период | Норма рабочего времени в часах при 36-часовой рабочей недели, час. | Согласно табелю учета рабочего времени, расчетному листу | Сумма начисленной заработной платы, руб.  | Кол-во не отработанных часов по внешнему совместительству в МБОУ "СШ № 17", час. | Сумма неправомерно начисленной заработной платы за неотработанное время, руб. |
| кол-во отраб.дней | кол-во отраб.часов | 25908,42-до 01.10.2023, 27327,74-с 01.10.2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | гр.7=гр.4-гр.6 | гр.8=гр.5/гр.4\*гр.7 |
| январь 2024 года | 122,40 | 17 | 122,40 | 27 327,74 | 43,24 | 9 654,02 |
| За первую половину января 2024 года | 4 827,01 |

Перечень платежных поручений, на основании которых Учреждением осуществлялось перечисление заработной платы и НДФЛ, а также страховых взносов на заработную плату, в том числе ФИО2., приведен в таблице ниже.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №, дата платежного поручения | Дата списания средств со счета | Назначение платежа | Сумма, рублей |
| по платежному поручению | из них использовано не по целевому назначению |
| 32 от 19.01.2024 | 24.01.2024 | Заработная плата за 1 половину января 2024 года по реестру 32 от 19.01.2024 | 1 405 500,60 | 4 199,50 |
| 33 от 19.01.2024 | 24.01.2024 | ЕНП (НДФЛ) с заработной платы за 1 половину января 2024 года за период с 01.01.2024 по 22.01.2024 | 493 692,00 | 627,51 |
|  |  | Итого |  | 4 827,01 |

Кроме того, выявлено, что рабочее время, установленное графиком работы, не соответствовало рабочему времени, предусмотренному трудовым договором, в результате чего работником рабочее время отрабатывалось не полностью, при этом начисление заработной платы осуществлялось в полном объеме, тем самым нарушены нормы статьи 129 ТК РФ, согласно которой заработной платой работника является вознаграждение за труд в зависимости в том числе количества выполняемой работы.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» педагогам-организаторам, устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю, которая оговаривается в трудовом договоре.

Согласно пункту 4.1 Договора № 423 ФИО2 установлено рабочее время: продолжительность рабочей недели – 36 часов, количество выходных дней в неделю – 2 (суббота и воскресенье), продолжительность ежедневной работы 7,2 часа в день.

Приказом Учреждения от 02.10.2023 № 442-осн «О режиме работы педагога-организатора» установлен график работы для педагога-организатора ФИО2 с 26.09.2023 года по 31.05.2024 года, согласно которым ФИО2 установлена продолжительность ежедневной работы по 7 часов, тогда как трудовым договором продолжительность ежедневной работы определена по 7,2 часа, что соответствует 36-часовой рабочей неделе.

На основании приказа Учреждения от 02.10.2023 № 442-осн «О режиме работы педагога-организатора» ФИО2 установлен следующий график работы по 7 часов в день, итого 35 часов в неделю, а именно: понедельник 07:30 – 15:30 (перерыв 12:00 – 13:00), вторник 09:00 – 16:30 (перерыв 12:00 – 12:30), среда 08:30 – 16:00 (перерыв 12:00 – 12:30), четверг 09:00 – 17:00 (перерыв 12:00 – 13:00), пятница 10:00 – 17:30 (перерыв 12:00 – 12:30).

На основании изложенного следует, что, исходя из установленного графика работы, ФИО2 отрабатывала меньше предусмотренного трудовым договором времени на 0,2 часа в день, на 1 час в неделю, что повлекло неправомерно начисленную заработную плату за неотработанное время в сумме 379,55 с учетом НДФЛ.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Период | Норма рабочего времени в часах при 36-часовой рабочей недели, час. | Согласно табелю учета рабочего времени, расчетному листу | Сумма начисленной заработной платы, руб.  | Кол-во часов согласно графику работы (7 часов в день)  | Кол-во не отработанных часов согласно графику работы  | Сумма неправомерно начисленной заработной платы за неотработанное время, руб. |
| кол-во отраб.дней | кол-во отраб.часов | 25908,42-до 01.10.2023, 27327,74-с 01.10.2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | гр.6=гр.3\*7 час. | гр.7=гр.4-гр.6 | гр.8=гр.5/гр.4\*гр.7 |
| январь 2024 года  | 122,40 | 17 | 122,40 | 27 327,74 | 119,00 | 3,40 | 759,10 |
| За первую половину января 2024 года  | 379,55 |

Перечень платежных поручений, на основании которых Учреждением осуществлялось перечисление заработной платы и НДФЛ, а также страховых взносов на заработную плату, в том числе ФИО2., приведен в таблице ниже.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №, дата платежного поручения | Дата списания средств со счета | Назначение платежа | Сумма, рублей |
| по платежному поручению | из них использовано не по целевому назначению |
| 32 от 19.01.2024 | 24.01.2024 | Заработная плата за 1 половину января 2024 года по реестру 32 от 19.01.2024 | 1 405 500,60 | 330,21 |
| 33 от 19.01.2024 | 24.01.2024 | ЕНП (НДФЛ) с заработной платы за 1 половину января 2024 года за период с 01.01.2024 по 22.01.2024 | 493 692,00 | 49,34 |
|  |  | Итого |  | 379,55 |

Таким образом, в течение рабочего времени с 09.00 часов до 17.00 часов 24 января 2024 года Савченко И.А., исполняющим обязанности директора Учреждения, по адресу: город Нижневартовск, улица Заводская, дом 9, допущено нецелевое использование бюджетных средств, выразившееся в направлении полученных из бюджета города Нижневартовска средств субсидии, предоставленной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на 2024 год, на цели, не соответствующие целям, предусмотренным в Соглашении № 46, на основании которого бюджетные средства были предоставлены, а именно на выплату заработной платы, начисленной за период с 01 января 2024 года по 15 января 2024 года, в общей сумме 5 206,56 рубля с учетом НДФЛ, в результате неправомерного начисления заработной платы педагогу-организатору ФИО2 за неотработанное время, выявленное как при сопоставлении рабочего времени по основному месту работы, по совместительству внутреннему и внешнему, который показал на одновременную трудовую деятельность у двух работодателей с наложением рабочего времени, так и исходя из установленного приказом графика работы, согласно которому работник отрабатывал меньше предусмотренного трудовым договором времени, тем самым нарушены нормы статьи 129 ТК РФ.

Расходование Учреждением средств субсидии в сумме 39 159,33 рубля является нецелевым использованием бюджетных средств, предоставленных в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, предоставленной Учреждению на основании Соглашения № 47, Соглашения № 46.

Нецелевое использование бюджетных средств в сумме 39 159,33 рубля является имущественным ущербом для муниципального образования город Нижневартовск.

Согласно статье 2.4 Кодекса РФ об АП к административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

В соответствии с примечанием к статье 2.4 Кодекса РФ об АП должностным лицом признается лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в том числе в органах местного самоуправления.

В силу абзаца первого пункта 5.3, пункта 5.5 Устава Учреждения является директор Учреждения осуществляет непосредственное управление Учреждением, несет ответственность за деятельность бюджетного учреждения.

Ответственным должностным лицом, допустившим правонарушение, является: исполняющий обязанности директора МБОУ «СШ № 17» в период с 28.02.2023 года по 02.03.2023 года на основании приказа МБОУ «СШ № 17» от 27.02.2023 № 121-осн, с 18.01.2024 по 20.01.2024 на основании приказа МБОУ «СШ № 17» от 17.01.2024 № 19-осн, с 20.04.2024 года по 12.05.2024 года на основании приказа МБОУ «СШ № 17» от 16.04.2024 № 152-осн.

Согласно ч. 1 ст. 2.1 Кодекса РФ об АП, административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Доказательства, представленные мировому судье, не противоречивы, последовательны, соответствуют критерию допустимости. Существенных недостатков, влекущих невозможность использования в качестве доказательств, материалы дела не содержат. Процессуальный порядок сбора и закрепления доказательств не нарушены.

Оценивая доказательства в их совокупности, мировой судья квалифицирует действия исполняющего обязанности директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 17» Савченко И.А. по ст. 15.14 Кодекса РФ об АП - нецелевое использование бюджетных средств, выразившееся в направлении средств бюджета бюджетной системы Российской Федерации, на цели, не соответствующие целям, определенным соглашением, являющимся правовым основанием предоставления указанных средств, если такое действие не содержит уголовно наказуемого деяния.

Сведений о повторном совершении административного правонарушения мировому судье не представлено.

В соответствии с ч. 3 ст. 3.4 Кодекса РФ об АП в случаях, если назначение административного наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II настоящего Кодекса или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, административное наказание в виде административного штрафа подлежит замене на предупреждение в соответствии со статьей 4.1.1 настоящего Кодекса.

В соответствии с ч. 1 ст. 4.1.1 Кодекса РФ об АП за впервые совершенное административное правонарушение, выявленное в ходе осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, в случаях, если назначение административного наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II настоящего Кодекса или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, административное наказание в виде административного штрафа подлежит замене на предупреждение при наличии обстоятельств, предусмотренных частью 2 статьи 3.4 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

При назначении наказания мировой судья учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность виновной, отсутствие смягчающих и отягчающих административную ответственность обстоятельств, предусмотренных ст.ст. 4.2 и 4.3 Кодекса РФ об АП.

Руководствуясь ст. ст. 29.9, 29.10 Кодекса РФ об АП, мировой судья,

ПОСТАНОВИЛ:

Савченко Ирину Александровну признать виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 15.14 Кодекса РФ об АП, и назначить наказание в виде предупреждения.

Постановление может быть обжаловано в Нижневартовский городской суд в течение десяти дней со дня вручения или получения копии постановления через мирового судью судебного участка № 12.

 \*\*\*

Мировой судья Е.В. Аксенова

\*\*\*